SAO Y
Ủy ban Nhân dân huyện Trà Cú
Thời gian ký: 09/12/2020 14:07:24 +07:00

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN TRÀ CÚ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 448/BC-UBND	*Trà Cú, ngày 09 tháng 12 năm 2020*

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 04/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện năm 2020

Thực hiện Công văn số 1496/SNV-TTr ngày 13/11/2020 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh về việc báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 04/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh năm 2020. Ủy ban nhân dân huyện Trà Cú báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN VÀ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Về công tác phổ biến, tuyên truyền, ban hành văn bản chỉ đạo kiểm tra, giám sát:

Trên cơ sở Quyết định số 1194/QĐ-UBND ngày 30/6/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 04/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 28/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh xây dựng chính quyền các cấp *"Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả"* phục nhân dân và doanh nghiệp. Ủy ban nhân dân huyện đã tổ chức phổ biến, tuyên đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên toàn huyện được 12 cuộc có 988 lượt người dự, đồng thời chỉ đạo Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao huyện tổ chức tuyên truyền cho người dân và doanh nghiệp biết và giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức trong các cơ quan Nhà nước của huyện.

1.1. Việc ban hành văn bản lãnh, chỉ đạo triển khai thực hiện

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 10/4/2018 tổ chức thực hiện Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh xây dựng chính quyền các cấp "*Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả*" phục nhân dân và doanh nghiệp, trong đó đề ra nội dung thực hiện, giải pháp, lộ trình và phân công giao nhiệm vụ cụ thể cho từng ngành, từng địa phương gắn với trách nhiệm cụ thể với mục đích phục vụ tốt nhất cho người dân và doanh nghiệp; Công văn số 78/UBND-NC ngày 20/01/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện về tăng cường công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 17/01/2020 về cải cách hành chính năm 2020; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 20/01/2020 về Kiểm tra công vụ năm 2020 trên địa bàn huyện Trà Cú; Quyết định số 491/QĐ-UBND ngày 23/3/2020 của Ủy ban nhân dân huyện về ban hành Kế hoạch thực hiện mô hình "*Chính quyền công sở thân thiện và trách nhiệm*" trên địa bàn huyện Trà Cú.

1.2. Kết quả chỉ đạo cho cấp dưới tuyên truyền

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thường xuyên triển khai, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Quy chế văn hoá

công sở tại các cơ quan hành chính Nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Công văn số 1783/UBND-NC ngày 22/5/2018 và Công văn số 2065/UBND-NC ngày 12/6/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về chỉ đạo thực hiện Kết luận của Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ tại Thông báo số 187/TB-VPCP Của Văn phòng Chính phủ; Quyết định số 1194/QĐ-UBND ngày 30/6/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 04/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 28/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh xây dựng chính quyền các cấp *"Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả"* phục Nhân dân và doanh nghiệp. Trong năm 2020 các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã tổ chức quán triệt và phối hợp tuyên truyền được 82 cuộc có khoảng 4.134 lượt người dự, qua đó ý thức trách nhiệm của công chức, viên chức khi thực hiện nhiệm vụ được nâng lên rõ rệt.

1.3. Công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành 03 văn bản chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (Công văn số 583/UBND-NV ngày 05/7/2018 và Công văn số 871/UBND-TH ngày 21/9/2018; Công văn số 78/UBND-NC ngày 20/01/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện). Trong năm 2020, tại các cuộc họp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đều có kết luận và nhắc nhở, chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, đơn vị luôn nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc có kỷ luật, kỷ cương, gương mẫu, trách nhiệm, chuyên nghiệp, góp phần đẩy mạnh thực hiện công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển của huyện nhà trong tình hình mới; tăng cường công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Triển khai thực hiện kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ (ban hành Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 20/01/2020 về kiểm tra công vụ trên địa bàn huyện Trà Cú năm 2020), kịp thời phát hiện, khắc phục những hạn chế, thiếu sót, xử lý nghiêm minh công chức, người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Kết hợp chặt chẽ, phù hợp việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg với việc thực hiện Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Việc rà soát, bổ sung hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của địa phương, đơn vị

Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên thực hiện việc rà soát, bổ sung để hoàn chỉnh nội quy, quy chế và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ủy ban nhân dân, Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân phụ trách cụ thể từng lĩnh vực, đồng thời chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tự tiến hành rà soát, bổ sung để hoàn chỉnh nội quy, quy chế và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Việc cụ thể hóa các văn bản trên thành chương trình, kế hoạch tại địa phương, đơn vị để thực hiện

Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ Tướng Chính phủ ban về việc phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; Quyết định số 1194/QĐ-UBND ngày 30/6/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 04/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 28/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã kiện toàn Tổ Kiểm tra và xây dựng Kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2020 của huyện, bổ sung nội dung kiểm tra, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng cụ thể hóa kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện; triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao, gắn trách nhiêm của người đứng đầu và của cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan, đảm bảo yêu cầu về tiến độ, chất lượng đối với công việc được giao, chủ động xử lý công việc thuộc thẩm quyền, không chuyển công việc thuộc nhiệm vụ của mình lên cấp trên; tăng cường trách nhiệm phối hợp xử lý các nội dung có liên quan, kiên quyết xử lý các hành vi vi phạm, gây nhũng nhiễu, phiền hà trong giải quyết công việc của người dân, tổ chức và doanh nghiệp; xử lý nghiêm việc chậm trễ của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ.

2.3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương

a) Công tác chỉ đạo, điều hành

Ban hành Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 17/01/2020 về cải cách hành chính năm 2020; Quyết định số 124/QĐ-UBND ngày 20/01/2020 ban hành Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính năm 2020; Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 10/02/2020 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Trà Cú năm 2020. Tập trung chỉ đạo việc triển khai thực hiện Kế hoạch công tác cải cách hành chính; ban hành Quyết định số 1071/QĐ-UBND ngày 13/7/2017 chương trình hành động về tăng cường cải cách hành chính, gắn với trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ công vụ, công chức; nâng cao chất lượng, hiệu quả quản lý Nhà nước trên địa bàn huyện Trà Cú giai đoạn 2016 - 2020; rà soát thủ tục hành chính (TTHC) thuộc các lĩnh vực quản lý Nhà nước; tổ chức kiểm tra, kiểm soát TTHC, việc công khai hóa TTHC và hoạt động của bộ phận "Một cửa". Qua đó, kịp thời chỉ đạo khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình tiếp nhận hồ sơ, giải quyết TTHC cho các tổ chức và cá nhân. Thực hiện Công văn số 732/UBND-NC ngày 07/3/2019 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tuc thực hiện mô hình "*Chính quyền công sở thân thiện và trách nhiệm",* Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quyết định số 491/QĐ-UBND ngày 23/3/2020 về việc ban hành kế hoạch thực hiện mô hình "*chính quyền công sở thân thiện và trách nhiệm*" chỉ đạo Thủ trưởng các đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng, lựa chọn mô hình cụ thể phù hợp lĩnh vực ngành, địa phương phụ trách để triển khai thực hiện.

b) Về cải cách thể chế

Thực hiện Nghị định 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Quyết định số 683/QĐ-UBND ngày 12/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 242/QĐ-TTg ngày 26/02/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật

giai đoạn 2018-2022 trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 13/3/2020 về kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật năm 2020 trên địa bàn huyện Trà Cú; ban hành Công văn số 147/UBND-NC ngày 18/02/2020 về việc rà soát, lập danh mục văn bản quy phạm pháp luật có nội dung không bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ theo yêu cầu của Sở Tư pháp; triển khai Nghị định số 32/2020/ND-CP ngày 05/3/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2012/NĐ-CP ngày 23/7/2012 của Chính phủ về theo dõi tình hình thi hành pháp luật. Ủy ban nhân dân huyện thực hiện nghiêm việc xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch kiểm tra, rà soát, theo dõi hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện đảm bảo đúng trình tự Luật định.

c*) Về cải cách thủ tục hành chính*

Triển khai thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế Một cửa, Một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính. Với sự quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, công tác cải cách hành chính đã được các phòng, ban ngành huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quan tâm, chú trọng hơn; kỷ luật, kỷ cương hành chính đã được tăng cường nên có nhiều chuyển biến tích cực. Số lượng các TTHC được giải quyết đúng và trước thời hạn ngày càng tăng lên, 100% TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Ủy ban nhân dân cấp huyện cấp xã được niêm yết công khai tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức và cá nhân nắm rõ quy trình, thủ tục, thời gian giải quyết TTHC. Hiện nay, tất cả 17/17 xã, thị trấn đã thực hiện giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa đã góp phần đẩy mạnh chương trình tổng thể cải cách hành chính của huyện nhà, giải quyết nhanh, gọn, thuận tiện, rõ ràng, đúng pháp luật về các TTHC, nhất là các TTHC liên thông ở các lĩnh vực: Đất đai; Lao động - Thương binh và Xã hội….Xây dựng và ban hành Kế hoạch kiểm soát TTHC năm 2020, hiện nay tại Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện 22 lĩnh vực với 154 thủ tục đã công bố. Toàn huyện thực hiện có 32 lĩnh vực với 256 thủ tục, tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện thực hiện 100% thủ tục. Tiếp tục chỉ đạo, triển khai việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban nhân dân huyện bố trí thùng thư góp ý, định kỳ hàng năm, tổ chức phát phiếu điều tra khảo sát sự hài lòng của người dân đối với dịch vụ công được thực hiện tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

d) Về cải cách tổ chức bộ máy

- Trên cơ sở Đề án số 05-ĐA/TU ngày 27/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị; Quyết định số 638/QĐ-UBND ngày 05/4/2018 và Quyết định số 639/QĐ-UBND ngày 05/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Đề án số 02-ĐA/HU, ngày 14/8/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy; Kế hoạch số 119-KH/HU ngày 14/8/2018 của Huyện ủy về thực hiện giảm biên chế huyện Trà Cú từ năm 2018 đến năm 2021.

- Ủy ban nhân dân huyện ban hành các Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 23/5/2018 ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 638/QĐ-UBND ngày 05/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Quyết định số 927/QĐ-UBND ngày 23/5/2018 ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 639/QĐ-UBND ngày 05/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh; ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên

môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Quy định về tiêu chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ với những chuyên ngành đào tạo phù hợp với lĩnh vực công tác của vị trí, chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

- Hoàn thành công tác sắp xếp lại các chức danh cán bộ, công chức cấp xã theo Quyết định số 24/2019/QĐ-UBND ngày 25/10/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh và sắp xếp lại những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ấp, khóm theo Nghị quyết số 93/2019/NQ-HĐND ngày 12/7/2019, Nghị quyết số 94/2019/NQ-HĐND ngày 15/10/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh. Đến nay các xã, thị trấn có 352/356 biên chế cán bộ, công chức; có 184/186 người hoạt động không chuyên trách; sau sắp xếp giảm được 20 biên chế cán bộ, công chức và 67 người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

- Về sắp xếp các đơn vị sự nghiệp giáo dục thuộc Ủy ban nhân dân huyện: Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 08/5/2018 về rà soát, sắp xếp giảm các trường, điểm trường trên địa bàn huyện Trà Cú, giai đoạn 2018-2021. Đến nay đã xóa được 12 điểm trường Mầm non của 9 trường (đạt 67%) và 07 điểm trường Tiểu học của 07 trường (đạt 42%).

đ) Về quản lý và sử dụng biên chức công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, số lượng lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

Ủy ban nhân dân huyện thực hiện nghiêm và đúng quy định về số lượng biên chế công chức, viên chức và người lao động được Ủy ban nhân dân tỉnh giao hàng năm. Cụ thể trong năm 2020 (tính đến ngày 30/11/2020):

- Về biên chế công chức có mặt/số lượng được giao năm 2020: **83/88** người. Thiếu **05** người.

- Số lượng viên chức hiện có mặt là **1.578/1.679** người (Sự nghiệp giáo dục và đào tạo: **1.557/1.657** người; Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao **17/18** người; sự nghiệp Nông nghiệp - Thủy sản **03/03** người). Số lượng người làm việc hiện chưa sử dụng là **101** người (sự nghiệp giáo dục và đào tạo **100** người; sự nghiệp Thông tin – Thể thao **01** người). Đã điều động **01** biên chế viên chức sự nghiệp lưu trữ tại Cơ quan Tổ chức – Nội vụ đến công tác tại Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao huyện theo Công văn chỉ đạo của Sở Nội vụ

- Về số lượng số lượng lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: **77/104** lao động (trong đó: Cơ quan hành chính **02/04**; Các Trường học **75/100**).

e) Kết quả thực hiện chủ trương tinh giản biên chế

Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ, giai đoạn 2015-2021 được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2271/QĐ-UBND ngày10/12/2015. Kết quả thực hiện trong năm 2020 như sau:

- Đối với công chức: Giải quyết tinh giản theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ **02** người (công chức huyện), nâng tổng số **12** biên chế; hiện nay huyện còn **82/88** biên chế công chức. Tính từ 2015 đến nay đã giảm **12** biên chế, đạt **11,9%**.

- Đối với viên chức: Trong năm 2020, giải quyết tinh giản **59** người, nâng lên **182** người, đạt tỉ lệ **10,76%** (giảm **182/1.692** người). Trong đó tinh giản theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ: **42** người (nâng lên **88** người); nghỉ hưu đúng tuổi **12** người (nâng lên **49** người); thôi việc theo nguyện vọng **05** người (nâng lên **45** người).

g) Về xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Xây dựng Đề án vị trí việc làm theo đúng quy định (được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1520/QĐ-UBND ngày 30/7/2018), trên cơ sở đó tiếp tục triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện theo Đề án đã được phê duyệt. Quyết định ban hành **81** bản mô tả công việc khung năng lực vị trí việc làm của tất cả cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính trong toàn huyện (Trong đó: nhóm lãnh đạo, quản lý, điều hành **12** vị trí; nhóm chuyên môn, nghiệp vụ **55** vị trí; nhóm hỗ trợ, phục vụ **14** vị trí).

- Ban hành và triển khai Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 10/02/2020 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020 trên địa bàn huyện. Trong năm 2020, Ủy ban nhân dân huyện đã đưa đi tào tạo, bồi dưỡng cho 26 lớp, có 1.063 cán bộ, công chức, viên chức, trong đó:

+ Về lý luận chính trị: Đào tạo trình độ cao cấp **05** người hệ tập trung; đào tạo trình độ trung cấp **110** người (trong đó: Hệ tập trung 13, không tập trung 97).

+ Bồi dưỡng Quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên và ngạch chuyên viên chính: **130** người (Ngạch chuyên viên: 124 người, ngạch chuyên viên chính: 06 người).

+ Bồi dưỡng lớp lãnh đạo, quản lý cấp phòng: **09** người.

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên chính tại Thành phố Cần Thơ: **01** người.

+ Tổ chức phối hợp đưa đi bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ: **808** người.

h) Về cải cách tài chính công

Triển khai thực hiện tốt Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập. Huyện có 87 cơ quan, đơn vị (10 cơ quan, chuyên môn, 17 xã, thị trấn và 60 đơn vị sự nghiệp công lập) xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, cơ chế tự chủ về tài chính, thực hành tiết kiệm để trang bị phương tiện phục vụ công tác và tăng thu nhập cho cán bộ, công chức. Có 01 đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện thực hiện tự chủ về thu và chi thường xuyên (Ban Quản lý dự án đầu tư các công trình xây dựng cơ bản huyện).

k) Về hiện đại hóa nền hành chính

Triển khai thực hiện việc gửi, nhận văn bản điện tử phục vụ công tác giữa các cơ quan, đơn vị trên hệ thống quản lý văn bản điều hành theo Quyết định số 756/QĐ-UBND ngày 23/5/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Ban hành Quyết định số 594/QĐ-UBND ngày 30/3/2020 về Kế hoạch áp dụng, duy trì Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 đối với hoạt động tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính tại tất cả các phòng, ban ngành huyện; xây dựng mới mục tiêu chất lượng năm 2020, bổ sung quy trình giải quyết 256 thủ tục hành chính theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO

9001:2015; công bố Hệ thống quản lý chất lượng tại Ủy ban nhân dân huyện phù hợp Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 và phổ biến, hướng dẫn áp dụng quy trình cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện; thành lập Đoàn đánh giá nội bộ kết quả triển khai áp dụng Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 tại các phòng, ban ngành huyện, kết quả các đơn vị đều thực hiện phù hợp yêu cầu, các hồ sơ hành chính được giải quyết đúng luật, đúng hẹn. Bộ phận tiếp nhận và hoàn trả kết quả huyện và các xã, thị trấn được đầu tư trang thiết bị cơ sở vật chất cơ bản đáp ứng yêu cầu; cán bộ, công chức tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả đều sử dụng và cập nhật thông tin trên máy vi tính thành thạo; hiện đại hóa việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết công việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả đã từng bước thực hiện nề nếp theo quy định; thực hiện tốt việc tiếp nhận hồ sơ, ra phiếu hẹn và trả hồ sơ đúng thời gian quy định, cập nhật và lưu thông tin trên phần mềm hồ sơ hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

l) Cung cấp dịch vụ công trực tuyến

Triển khai thực hiện đồng bộ và đúng quy định về tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 456/QĐ-UBND ngày 06/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Hiện tại trên địa bàn huyện đã thực hiện giải quyết các thủ tục hành chính qua dich vụ Bưu chính công ích (đất đai, hộ tịch, an sinh xã hội, tôn giáo, văn hóa…), triển khai thực hiện tất cả các dịch vụ công trực tuyến mức độ 1, 2, 3 và đang triển khai thực hiện mức độ 4. Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại huyện sẵn sàng tiếp nhận và giải quyết kịp thời các yêu cầu công việc của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp, giải quyết các loại hồ sơ, thủ tục hành chính qua dich vụ công trực tuyến.

2.4. Kết quả việc chấp hành các quy định của pháp luật trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

a) Về tuyển dụng viên chức trong năm 2020

- Quyết định tuyển dụng **26** Giáo viên Mầm non (trúng tuyển kỳ tuyển dụng viên chức năm 2019).

- Kiểm tra, sát hạch để tuyển dụng 01 cán bộ xã vào viên chức trong trường hợp đặc biệt vào làm việc tại Hội Chữ thập đỏ huyện (bầu giữ chức vụ Chủ tịch Hội).

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức tuyển dụng viên chức (giáo viên) bằng hình thức xét tuyển (đã kiểm tra, sát hạch vòng 2 xong).

b) Về đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức, điều động biệt phái

- Quyết định bổ nhiệm lại 27 viên chức quản lý (12 Hiệu trưởng; 15 Phó Hiệu trưởng) và kéo dài thời gian giữ chức vụ cho đến tuổi nghỉ hưu đối với 01 viên chức quản lý (Hiệu trưởng).

- Quyết định tiếp nhận và bổ nhiệm đối với 06 công chức, lãnh đạo, quản lý (Bí thư Đảng ủy xã Thanh Sơn giữ chức vụ Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin; Phó trưởng Ban Dân vận giữ chức vụ Trưởng phòng Lao động-Thương binh và xã hội; Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện giữ chức vụ Phó trưởng phòng Dân tộc; Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Ngãi Xuyên giữ chức vụ Phó trưởng phòng Tài chính – Kế hoạch; Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Long Hiệp giữ chức vụ Phó trưởng phòng Kinh tế và Hạ tầng) và bổ nhiệm 04 viên

chức quản lý (Phó giám đốc giữ chức vụ Giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư các công trình xây dựng cơ bản huyện và 03 Phó Hiệu trưởng). Điều động, bổ nhiệm 01 viên chức quản lý.

- Cho thôi giữ chức vụ phó Giám đốc Trung tâm Văn hóa-Thông tin và Thể thao huyện lý do không đủ sức khỏe.

- Quyết định phân công Phó Trưởng phòng Y tế thực hiện nhiệm vụ Trưởng phòng Y tế; Giao quyền Giám đốc Trung tâm Văn hóa-Thông tin và Thể thao huyện và giao quyền Hiệu trưởng tại 09 Trường học; điều động 08 viên chức.

c) Về thực hiện quy định số lượng cấp phó trong các cơ quan hành chính nhà nước

Thực hiện đúng quy định số lượng cấp phó trong các cơ quan hành chính theo quy định của Chính phủ và Đề án số 05-ĐA/TU ngày 21/6/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (đối với các cơ quan sáp nhập).

d) Về số lượng, cơ cấu và quy trình, thủ tục bầu, miễn nhiệm thành viên Ủy ban nhân dân các cấp

Thực hiện nghiêm và đúng quy định về số lượng Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, xã; thực hiện đúng quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, điều động thành viên Ủy ban nhân dân huyện, xã theo đúng quy định của Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ và Chị thị số 23/CT-TTg ngày 26/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ. Trong năm 2020 đã trình Hội đồng nhân dân huyện bầu miễn nhiệm và bầu bổ sung 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện; bầu miễn nhiệm và bầu bổ sung 05 Thành viên Ủy ban nhân dân huyện.

2.5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ, công vụ; thực hiện các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ, công vụ

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện thực hiện nghiêm và chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thực hiện Quyết định số 27/2012/QĐ-UBND ngày 01/10/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị các ngành; Quyết định số 1685/QĐ-UBND ngày 16/8/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Chương trình hành động về tăng cường cải cách hành chính gắn với trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ công vụ, công chức; nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn tỉnh Trà Vinh, giai đoạn 2016 - 2020; Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính; Quy định 1031-QĐ/TU ngày 22/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu; Quy định 4495-QĐ/TU, ngày 10/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *"trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp, các ngành trong tỉnh Trà Vinh"*; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về "trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp"; Nghị định số 157/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định chề độ trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nhà nước trong thi hành nhiệm vụ, công vụ. Chỉ đạo tiếp tục nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm của công chức, người lao động, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu các

cơ quan, đơn vị trong thi hành công vụ; thực hiện đúng các quy định về đạo đức, văn hóa giáo tiếp của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa cơ sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ.

2.6. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo

Ủy ban nhân dân huyện thực hiện đầy đủ và kịp thời chế độ thông tin, báo cáo theo quy định và theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ và các ngành chuyên môn của tỉnh.

2.7. Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm tra công vụ, giám sát và xử lý vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị niêm yết số điện thoại đường dây nóng để giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị của người dân, hướng đến chính quyền trong sạch, thân thiện trong phục vụ nhân dân. Tổ Kiểm tra Công vụ của huyện ban hành Kế hoạch để tổ chức triển khai thực hiện Kiểm tra Công vụ huyện về tổ chức kiểm tra công vụ trên địa bàn huyện Trà Cú năm 2020. Tổ Kiểm tra công vụ huyện đã tổ chức kiểm tra tại 14 cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền quản lý. Kết quả các cơ quan, đơn vị đều có tích cực triển khai về kỷ luật, kỷ cương hành chính chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền, kiên quyết chấn chỉnh và xử lý nghiêm những hành vi vi phạm trong hoạt động thực thi công vụ, xử lý cán bộ, công chức, viên chức trong việc chậm phát hiện, không phát hiện hoặc phát hiện nhưng không xử lý kiên quyết những vi phạm. Qua đó, tạo được lòng tin và sự gần gũi của người dân, doanh nghiệp khi liên hệ giải quyết công việc.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị chấp hành và thực hiện nghiêm nội dung Công văn chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kỷ luật, kỷ cương hành chính, công tác cải cách hành chính và công tác tinh giản biên chế.

- Ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên; công tác lãnh đạo, chỉ đạo có sự phân công nhiệm vụ cụ thể; duy trì kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ, ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân, giải quyết công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Công tác quản lý cán bộ được thực hiện tốt; điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng quy định; bố trí, sắp xếp và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo về cơ cấu, số lượng, chất lượng theo chức năng nhiệm vụ và trình độ đào tạo, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm đảm nhiệm.

- Ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước đạt được một số kết quả nhất định như: họp trực tuyến, ứng dụng phần mềm quản lý văn bản và

điều hành, phần mềm một cửa điện tử… đã tạo tiền đề cho việc áp dụng phương pháp mới vào công tác quản lý hành chính nhà nước.

- Thủ tục hành chính thường xuyên được rà soát, sửa đổi, bổ sung và cắt giảm thời gian giải quyết so với quy định, công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày càng được chú trọng hơn về chất lượng, tính hiệu lực và hiệu quả, đặc biệt là tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc nảy sinh trong một số lĩnh vực như: đầu tư, xây dựng, đất đai, sản xuất kinh doanh.

2. Hạn chế

Một số người đứng đầu cơ quan, đơn vị từng lúc chưa quan tâm nhắc nhỡ thường xuyên về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, chưa chấp hành nghiêm sự chỉ đạo của cấp trên, nhất là tiến độ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; việc tự kiểm tra công tác công vụ chưa được thực hiện thường xuyên, liên tục dẫn đến chất lượng thực thi công vụ chưa cao.

3. Nguyên nhân của những hạn chế

a) Khách quan

Khối lượng công việc nhiều, một số đơn vị biên chế được giao chưa đảm bảo nên một số công chức phải thực hiện nhiều nhiệm vụ trong công tác dẫn đến một số nhiệm vụ được giao đôi lúc còn chưa hoàn thành tiến độ thời gian theo quy định.

b) Chủ quan

Một số cán bộ, công chức, viên chức ý thức kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa cao; việc chấp hành giờ giấc hành chính, đeo thẻ công chức chưa nghiêm; trách nhiệm của một số ít người đứng đầu thực hiện chưa gương mẫu.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Kiến nghị, đề xuất:

- Xem xét bổ sung thêm số lượng biên chế công chức cho huyện để đảm bảo thực hiện hoàn thành nhiệm vụ, do huyện Trà Cú là huyện có số lượng đơn vị hành chính cấp xã nhiều nhất trong tỉnh (17 xã, thị trấn), đồng thời huyện đã thực hiện việc sắp xếp, cắt giảm 04 biên chế viên chức làm việc tại Cơ quan Tổ chức - Nội vụ và Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Xem xét cho huyện tiếp tục được tiếp tục xét chuyển viên chức thành công chức, xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức huyện (nếu có cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định) nhằm bổ sung kịp thời số lượng công chức còn thiếu và đáp ứng việc sắp xếp, sử dụng cán bộ, công chức tại địa phương.

- Xem xét bố trí đủ số lượng giáo viên đứng lớp giảng dạy theo định mức quy định các Thông tư, Điều lệ Trường học của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đề nghị hướng dẫn trình tự, thủ tục bổ nhiệm chức danh Trưởng, Phó trưởng Cơ quan hợp nhất cho phù hợp và đúng với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Đề nghị thực hiện việc sắp xếp lại các Cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện đúng theo Nghị định 108/2020/NĐ-CP của Chính phủ và Văn bản chỉ đạo của Bộ Nội vụ, đồng thời thực hiện thí điểm (Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy đồng thời là Trưởng

phòng Nội vụ; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đồng thời là Chánh Thanh tra) không thực hiện chức danh Trưởng Cơ quan, Phó trưởng Cơ quan (vì không có tên trong Nghị định của Chính phủ), đồng thời cho hưởng phụ cấp kiêm nhiệm.

2. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp; Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 04/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quyết định số 1194/QĐ-UBND ngày 30/6/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Thực hiện tốt Đề án số 05-ĐA/TU ngày 21/6/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch thực hiện Quyết định số 638/QĐ-UBND ngày 05/4/2018; Quyết định số 639/QĐ-UBND ngày 05/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh; quản lý, đánh giá, sử dụng điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức đúng quy định; thực hiện đúng quy định về chính sách tin giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ; giải quyết kịp thời, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức và những người hoạt động không chuyên trách nghỉ việc.

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, dân vận chính quyền gắn với thực hiện mô hình chính quyền, công sở thân thiện và trách nhiệm; tăng cường công tác thanh tra; thường xuyên kiểm tra công vụ tại các cơ quan, đơn vị; Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; duy trì hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.

Ủy ban nhân dân huyện Trà Cú báo cáo kết quả thực hiện trong năm 2020 đến Sở Nội vụ biết./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- TT.HU, TT.HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UB MTTQ VN huyện;
- Cơ quan Tổ chức-Nội vụ;
- Cơ quan Kiểm tra-Thanh tra;
- TTVH-TT&TT huyện;
- LĐVP, NC;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Tăng Thị Thắm