

Số: 74 /KH-UBND

Trà Cú, ngày 27 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Trà Cú năm 2021

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Công văn số 4409/UBND-NC ngày 28/10/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

Ủy ban nhân dân huyện Trà Cú xây dựng Kế hoạch tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức để làm rõ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức là căn cứ để bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch hoặc thăng hạng chức danh nghề nghiệp, quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật, đánh giá và xếp loại chất lượng đảng viên và thực hiện các chính sách khác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Yêu cầu:

- Tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo công tâm, khách quan, chính xác, không nể nang và hình thức. Việc tổ chức đánh giá, phân loại thực hiện trên cơ sở tự phê bình và phê bình, theo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch.

- Tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải dựa vào kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị được giao quản lý, phụ trách. Mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị không được cao hơn mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trước khi đánh giá, phân loại chất lượng đảng viên theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy về kiểm tra, đánh giá chất lượng cơ sở đảng, đảng viên và trước khi thực hiện việc bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

II. NGUYÊN TẮC, ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ, TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, THẨM QUYỀN VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức:

- Bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể; đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách.

- Cán bộ, công chức, viên chức có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian công tác trong năm, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản.

- Cán bộ, công chức, viên chức nghỉ không tham gia công tác theo quy định của pháp luật trong năm từ 03 tháng đến dưới 06 tháng thì vẫn thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Cán bộ, công chức, viên chức nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức được sử dụng làm cơ sở để liên thông trong đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

2. Đối tượng đánh giá, xếp loại chất lượng:

- Cán bộ, công chức, viên chức quy định tại Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Luật Viên chức năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019.

- Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

- Đối với những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ vận dụng các hướng dẫn tiến hành tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng cho phù hợp.

3. Tiêu chí và thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng:

*** Tiêu chí chung về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức:**

1. Chính trị tư tưởng