

Số: 64/KH-UBND

Trà Cú, ngày 13 tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 “Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển”

Căn cứ Kế hoạch số 95/KH-UBND ngày 08/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 “Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển”, Ủy ban nhân dân huyện Trà Cú xây dựng kế hoạch thực hiện với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm thực hiện có hiệu quả phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 “Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển” và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc, toàn diện, đồng bộ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, ý thức tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến, đổi mới, sáng tạo, phát triển huyện Trà Cú văn minh, giàu đẹp, đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

- Củng cố, tăng cường trật tự kỷ cương hành chính trong các cơ quan Nhà nước; thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám đột phá sáng tạo, sẵn sàng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao, hành động vì lợi ích chung.

2. Yêu cầu

- Phát huy có hiệu quả những tiềm năng, lợi thế của huyện, tranh thủ tối đa thời cơ, khơi dậy khát vọng vươn lên để mọi tổ chức, cá nhân và Nhân dân, khắc phục triệt để khó khăn, vượt qua thách thức, hành động quyết liệt, đổi mới, sáng tạo trong thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII và các Chỉ thị, Nghị quyết, Kết luận của Tỉnh ủy, Huyện ủy và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh, nhất là thực hiện 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá của tỉnh, phấn đấu huyện Trà Cú đạt chuẩn Nông thôn mới trong năm 2023.

- Triển khai, thực hiện hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030, gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy và hành động, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

II. NỘI DUNG

1. Đoàn kết

- Mỗi cán bộ, công chức, viên chức tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của Nhà nước; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn (gọi chung là cơ quan, đơn vị, địa phương) thống nhất ý chí và hành động, đoàn kết, hỗ trợ, phối hợp với nhau trong thực thi nhiệm vụ được giao; đặt nhiệm vụ trọng tâm cao nhất là phục vụ lợi ích của nhân dân, doanh nghiệp; cán bộ, công chức, viên chức phải gần dân, trọng dân, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng của nhân dân, tạo điều kiện để Nhân dân mạnh dạn tham gia đóng góp ý xây dựng chính quyền; tập trung thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; xử lý dứt điểm đơn, thư khiếu nại tố cáo của người dân.

- Mỗi cán bộ, công chức, viên chức phát huy tinh thần đoàn kết, đồng tâm, nhất trí, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của Đảng, Nhà nước, cơ quan, đơn vị, địa phương; thường xuyên tự phê bình và phê bình, thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải kiên quyết đấu tranh. Thực hiện đồng bộ việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) để xây dựng tinh thần đoàn kết. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức phát huy tinh thần đoàn kết, thương yêu, giúp đỡ lẫn nhau, phối hợp với nhau để hoàn thành tốt mọi chức trách, nhiệm vụ, nhất là đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải tiên phong về trí tuệ, vững vàng về bản lĩnh chính trị, mẫu mực về đạo đức cách mạng và nổi trội về năng lực công tác; phải thực sự công bằng, công tâm trong xử lý công việc, thực sự là trung tâm quy tụ, đoàn kết của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Kỷ cương

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tăng cường trách nhiệm nói đi đôi với làm; lấy hiệu quả công việc làm thước đo. Trong lãnh đạo, quản lý, phân công nhiệm vụ đúng người, đúng việc, giải quyết công việc theo phân cấp, đúng thẩm quyền; hình thành phương pháp làm việc nề nếp, khoa học, kỷ cương theo đúng nội quy, quy chế. Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, phê bình và xử lý nghiêm minh đối với tổ chức và cá nhân sai phạm. Xử lý kỷ luật gắn với trách nhiệm tạo tính nghiêm minh và răn đe để thực thi tốt nhiệm vụ.

- Cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan và các quy

định của địa phương. Phát huy thật tốt vai trò nêu gương, cấp trên nêu gương cho cấp dưới, cán bộ, công chức, viên chức nêu gương cho quần chúng nhân dân; thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền công vụ.

3. Hành động

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết, các Quyết định, Chỉ thị của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy giao chỉ tiêu và phân công nhiệm vụ, chỉ đạo thực hiện, phân đấu để đạt được các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, bám sát nguyên tắc ba không “*không nói không, không nói khó, không nói khó mà không làm*”, năm thật “*nghĩ thật, nói thật, làm thật, hiệu quả thật; nhân dân và doanh nghiệp được thụ hưởng thành quả thật*” phải tìm các biện pháp để quyết tâm thực hiện; sâu sát cơ sở, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát chặt chẽ khâu tổ chức triển khai thực hiện của cấp dưới.

- Cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu sẵn sàng đảm nhận nhiệm vụ, đổi mới, sáng tạo trong xử lý công việc theo phạm vi, trách nhiệm của mình; nghiên cứu tình huống, dự đoán chuẩn xác, giải quyết khoa học các vấn đề mới phát sinh; chủ động tham mưu, đề xuất chủ trương, chính sách sát hợp, khả thi; tâm trong, trí sáng, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách.

4. Sáng tạo

- Cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải quan sát tinh tế, nhận xét thấu đáo, tư duy khoa học để có những sáng kiến hữu ích; từ đó đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành, thực hiện nhiệm vụ, để hoạt động công vụ ngày càng thông suốt, hiệu quả; quy trình làm việc được cải tiến, năng suất lao động không ngừng nâng cao; ý tưởng sáng tạo, những cái mới, tiến bộ luôn được phát huy, vận dụng mang lại hiệu quả thiết thực nhất. Khuyến khích sáng tạo, ủng hộ tư duy đổi mới.

- Mỗi cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập, trau dồi, rèn luyện chuyên môn nghiệp vụ, tiếp thu, ứng dụng các tiến bộ khoa học - kỹ thuật, thành tựu cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư tạo ra nhiều sản phẩm mới, giá trị kinh tế cao, được tạo điều kiện ứng dụng những mô hình mới, nuôi trồng những loại giống mới có giá trị kinh tế cao; nghiên cứu, sáng chế nhiều tư liệu sản xuất hữu ích, khả năng ứng dụng rộng rãi, đáp ứng tốt hơn nhu cầu sản xuất và đời sống.

5. Đột phá

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết, các Quyết định, Chỉ thị của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện giao, trong đó, tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện những nhiệm vụ trọng yếu, giải pháp then chốt nhất để tạo nên những chuyển biến mới, mạnh mẽ trong ngành, lĩnh vực phụ trách, thúc

đẩy phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của tỉnh nhanh, bền vững.

Mỗi cán bộ, công chức, viên chức chủ động tham mưu, đề xuất, kiến tạo những giải pháp mới, đặc thù riêng của huyện Trà Cú để tạo sự khác biệt so với các huyện, thị, thành phố của tỉnh trong quá trình phát triển và hội nhập; quan tâm, chú trọng đến việc tham mưu, đề xuất xây dựng và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách vượt trội, có khả năng đón nhận được các cơ hội, những xu hướng phát triển mới, thay đổi nhanh, mang tính đột phá.

6. Phát triển

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết, Chỉ thị, Kế hoạch của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện giao, trong đó, tập trung thực hiện thắng lợi "*Mục tiêu kép*", bám sát 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá chiến lược của tỉnh; kinh tế tăng trưởng nhanh, bền vững; văn hóa - xã hội có nhiều tiến bộ; quốc phòng - an ninh củng cố vững chắc; bộ máy nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phương thức lãnh đạo, quản lý năng động, phát huy sáng tạo, dân chủ; cơ chế, chính sách minh bạch, đơn giản, thông suốt, hiệu quả; nhiều nguồn lực cho phát triển được huy động.

- Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, liêm chính, kỷ cương, dấn thân, sáng tạo; có tinh thần và ý chí, quyết tâm cống hiến, xây dựng và phát triển huyện Trà Cú phồn vinh, đời sống vật chất, tinh thần của người dân không ngừng nâng cao; phát huy đầy đủ, hiệu quả giá trị văn hóa, sức mạnh con người huyện Trà Cú trong công cuộc xây dựng và phát triển quê hương văn minh, giàu đẹp.

III. NHIỆM VỤ VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo sự đồng thuận cao và tổ chức thực hiện có hiệu quả phương châm hành động của Tỉnh ủy "*Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển*"; tiếp tục quán triệt thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch chuyên đề của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Huyện ủy, gắn với 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá chiến lược... làm cho mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương trong huyện phải thực sự là một điển hình về phát huy dân chủ, đoàn kết, tăng cường kỷ cương song hành với kiến tạo môi trường đổi mới, sáng tạo, đột phá, phát triển trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Huyện và các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch chuyên đề của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác cụ thể, bám sát tình hình thực tiễn. Nắm chắc thời cơ, tận dụng triệt để những thuận lợi và cơ hội; chủ động, thường xuyên liên hệ với các sở, ngành tỉnh để có cơ chế tháo gỡ, xử lý kịp thời những khó khăn, vướng mắc. Phát huy tốt vai trò chủ động, tích cực, sáng tạo của người đứng đầu các cơ

quan, đơn vị, địa phương, phấn đấu thực hiện đạt và vượt mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; phát huy sức mạnh đoàn kết, thống nhất của từng cấp, từng ngành, tập thể cơ quan, đơn vị, địa phương; xây dựng nền hành chính liêm chính, hành động, kiến tạo phát triển.

- Tăng cường thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiếu số phục tùng đa số, cá nhân phục tùng tổ chức, cấp dưới phục tùng cấp trên. Thực hành dân chủ rộng rãi, bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ giữa cấp trên và cấp dưới; khắc phục bệnh dân chủ hình thức, quan liêu, mệnh lệnh, cửa quyền, độc đoán,... Thường xuyên kiểm điểm, tự phê bình và phê bình, trên tinh thần nêu gương, tự giác, chân thành, thẳng thắn, khách quan, trung thực, không mệnh lệnh, áp đặt, để mỗi người có tinh thần trách nhiệm hơn trong hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục thực hiện chủ trương của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy về sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá công tâm, khách quan, đúng thực chất trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức, làm cơ sở sắp xếp, điều động, luân chuyển phù hợp với vị trí việc làm. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng và tính chuyên nghiệp cao; có cơ chế khuyến khích, khơi dậy tinh thần cống hiến, hành động vì lợi ích chung, tạo động lực và áp lực để mọi cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, tận tụy phục vụ nhân dân. Có cơ chế bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức dám đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ; thực hiện kiên trì, kiên quyết, có hiệu quả cuộc đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, nhất là “tham nhũng vặt”, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

3. Tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, tính tự giác của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ; tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Triển khai thực hiện nghiêm Quy định của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Huyện ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu. Thực hiện tốt quy chế, quy định nêu gương, cấp trên nêu gương cho cấp dưới, cán bộ, công chức, viên chức nêu gương cho quần chúng nhân dân; đồng thời, tăng cường kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định nêu gương, tu dưỡng, rèn luyện đạo

đức, lối sống; khắc phục có hiệu quả các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”, gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 45/2018/QĐ-TTg ngày 09/11/2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định chế độ họp trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước; các quy định về thông tin báo cáo; tăng cường trách nhiệm trong phối hợp xử lý công việc; hàng tuần, hàng tháng người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động kiểm tra, rà soát việc thực hiện nhiệm vụ theo các kết luận chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy, đề đơn đốc, nhắc nhở cấp dưới giải quyết dứt điểm, không để tồn đọng kéo dài; các nội dung còn khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo.

4. Thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh, quốc phòng, ứng dụng mạnh mẽ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo nhằm bứt phá nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả.

- Đổi mới mạnh mẽ, tạo bước chuyển nền kinh tế sang mô hình tăng trưởng trên nền tảng tăng năng suất lao động, hàm lượng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, sử dụng hiệu quả các nguồn lực. Đổi mới phương thức quản lý, quản trị theo hướng hiện đại; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, sức cạnh tranh của nền kinh tế. Thực hiện tái cơ cấu nông nghiệp, phát triển nông nghiệp công nghệ cao, nông nghiệp hữu cơ, công nghệ sinh học, sản xuất hàng hóa với quy mô phù hợp theo từng ngành hàng, sản phẩm và thị trường; phát triển các vùng chuyên canh nông sản chất lượng cao, gắn với xây dựng nhãn hiệu, chỉ dẫn địa lý, truy xuất nguồn gốc và sản phẩm OCOP... hướng tới hình thành mô hình “*nông nghiệp sinh thái, nông thôn hiện đại, nông dân văn minh*”. Tăng cường ứng dụng, chuyển giao khoa học công nghệ, nhất là công nghệ cao và công nghệ sau thu hoạch. Chuyển đổi mạnh mẽ từ tư duy sản xuất nông nghiệp sang tư duy kinh tế nông nghiệp; đẩy mạnh thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới theo định hướng nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu, phấn đấu đến cuối năm 2023 Trà Cú trở thành huyện nông thôn mới.

- Khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia phát triển các hình thức kinh doanh hiện đại; thực hiện liên kết sản xuất, phát triển vùng nguyên liệu gắn với tiêu thụ sản phẩm. Đẩy mạnh phát triển các ngành dịch vụ dựa trên nền tảng công nghệ hiện đại, công nghệ số, chuyển đổi số như: thương mại điện tử, các ngành dịch vụ viễn thông, công nghệ thông tin, vận tải, dịch vụ tài chính, ngân hàng, tư vấn, dịch vụ y tế chất lượng cao, cung cấp điện, nước sạch và các dịch vụ khác phụ vụ nhu cầu xã hội.

- Tiếp tục xây dựng môi trường đầu tư, kinh doanh hấp dẫn, thông thoáng; nâng cao năng lực cạnh tranh của nền kinh tế, thu hút mạnh các nguồn lực. Thực hiện rộng rãi việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết các thủ tục hành chính; tập trung xây dựng chính quyền điện tử để xử lý công việc nhanh chóng, kịp thời và hiệu quả.

- Phát triển mạnh mẽ doanh nghiệp cả về số lượng và quy mô, chất lượng; tạo điều kiện để doanh nghiệp nhỏ và vừa tiếp cận các chương trình, chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất, kinh doanh. Tiếp tục chỉ đạo đổi mới quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh tế tập thể và kinh tế tư nhân trên địa bàn.

- Tập trung huy động nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư công, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, chế độ trách nhiệm trong quản lý đầu tư công, phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm.

- Phát huy mạnh mẽ giá trị văn hóa, trí tuệ, truyền thống đoàn kết của người Trà Cú; khơi dậy khát vọng phát triển quê hương, ý chí tự lực tự cường, niềm tự hào dân tộc. Tạo đột phá trong đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục, đào tạo; chú trọng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; thực hiện tốt chế độ, sử dụng, thu hút, trọng dụng nhân tài trong quản lý, quản trị nhà nước, khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Nâng cao chất lượng dịch vụ khám, chữa bệnh, tăng sự hài lòng của người dân. Chú trọng bảo đảm an sinh xã hội và cải thiện đời sống Nhân dân. Tăng cường quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, phòng, chống thiên tai, dịch bệnh và thích ứng với biến đổi khí hậu.

- Chủ động đấu tranh, ngăn chặn mọi âm mưu “*diễn biến hòa bình*”, bạo loạn, lật đổ của các thế lực thù địch. Tăng cường công tác bảo đảm an ninh chính trị nội bộ, an ninh thông tin truyền thông, an ninh mạng, an ninh xã hội; xử lý tốt các vấn đề an ninh phi truyền thống; chủ động đấu tranh phòng, chống các loại tội phạm về trật tự xã hội, tội phạm ma túy, tội phạm công nghệ cao, tệ nạn xã hội; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên lĩnh vực an ninh, trật tự; đẩy mạnh phong trào “*Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc*”.

- Tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; giải quyết kịp thời, có hiệu quả các vụ việc phát sinh ngay từ cơ sở, góp phần hạn chế tình trạng khiếu kiện đông người, vượt cấp, không đề phát sinh “*điểm nóng*” về an ninh, trật tự.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm với tinh thần quyết tâm cao, sớm phát hiện những biểu hiện vi phạm để kịp thời xử lý. Biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; mạnh dạn kiểm điểm và kiên quyết xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, bè phái, tiêu cực, mất đoàn kết nội bộ. Chỉ đạo giải quyết kịp thời, đúng quy định đối với các đơn, thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm thực hiện

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, Thủ trưởng các ngành huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch cụ thể của đơn vị mình, ngành mình để thực hiện Kế hoạch này, đảm bảo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, bám sát mục tiêu, quan điểm, phương châm hành động của Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện;

đồng thời, tăng cường phối hợp giữa các đơn vị, địa phương trong quá trình thực hiện, góp phần thực hiện hiệu quả phương châm hành động “*Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển*”.

- Phòng Nội vụ có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ 6 tháng, năm, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, báo cáo Sở Nội vụ theo dõi, chỉ đạo.

- Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao huyện có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch này để Nhân dân trong huyện biết, theo dõi và giám sát việc thực hiện. Đồng thời, xây dựng chương trình phát sóng, đăng tải phản ánh kịp thời kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch này.

2. Chế độ thông tin, báo cáo

Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10 tháng 5) và hàng năm (trước ngày 10 tháng 11), Thủ trưởng các ngành huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch này về Phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện theo dõi, chỉ đạo.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 “*Đoàn kết, Kỷ cương, Hành động, Sáng tạo, Đột phá, Phát triển*” của Ủy ban nhân dân huyện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vấn đề mới phát sinh hoặc có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo bằng văn bản về Ủy ban nhân dân huyện để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- TT.HU, TT.HĐND huyện (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐ VP, NC;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Thanh Bình